



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง
อ.บ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

.....
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง มีภารกิจรายงานประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่องหนี่ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานการณ์ดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง										
๑	การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลัง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง										
๑	การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	
๒	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานการณ์ดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
๓. ด้านการพัฒนา										
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ อบต.	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓๓๐,๐๐๐	-	๑๗๙,๓๐๐	๑๕๐,๗๐๐		/		/	
๔. นโยบายด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน										
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	
๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย										
๑	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		/		/	