



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง
อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ที่มาและความสำคัญ	๒
กรอบการดำเนินงาน	๓
การเก็บรวบรวมข้อมูล	๔
ผลการประเมิน	๕
การวิเคราะห์ผลการประเมิน	๗
สรุปผลการวิเคราะห์	๑๖
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

ที่มาและความสำคัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด ดำเนินเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นซึ่ง ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำเป็นแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัดดำเนินโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วม

ในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนา เครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

การประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา มีส่วนทำให้หน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลางและในระดับพื้นที่ทั่วประเทศได้เกิดการปรับตัว ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชน และการนำข้อมูลของหน่วยงานมาเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่ง แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและพัฒนาการของภาครัฐเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ นอกจากนี้ ยังถือเป็นการลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย การประเมิน ITA จึงถือเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการ “เติบโต” ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอย่างไรก็ตาม นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา แม้ว่าผลการประเมิน ITA จะมีทิศทางและแนวโน้มที่สูงขึ้นตามลำดับ แต่เมื่อเปรียบเทียบกับค่า “เป้าหมาย” ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้ว ก็ยังถือว่ามียุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้ว ก็ยังถือว่ามียุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ

ดังนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มียุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้ว ก็ยังถือว่ามียุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการลดน้อยลง คือ การสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง จึงได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวงให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

กรอบการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

๑.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมดดำเนินส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

๑) หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน

๒) หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ

๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐในการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยหน่วยงานจะต้องกำกับติดตามให้มีผู้ตอบตามเงื่อนไขที่กำหนด ส่วนผู้ประเมินจะเป็นผู้วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากนั้นจะมีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายโดยตรง ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และลดโอกาสในการถูกล้อผลคำตอบ

ระยะเวลา

ในขั้นตอนการเปิดโอกาสให้เข้าร่วมการประเมินทั้งแบบวัด IIT และแบบวัด EIT นั้นมีการปรับระยะเวลาให้มากขึ้น จากเดิมมีระยะเวลา ๓ เดือน เพิ่มเป็นระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อเพิ่มโอกาสที่จะมีผู้เข้าร่วมการประเมินมากยิ่งขึ้น และเพิ่มระยะเวลาการตอบแบบวัด OIT เป็นระยะเวลา ๔ เดือน ทั้งนี้ จะมีประกาศผลการประเมินภายในเดือนสิงหาคม

๑) หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน จากนั้นหน่วยงานกรอกรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สอดคล้องและครอบคลุม ตามบทบาทหน้าที่และภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

๒) ผู้รับจ้างประเมินจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินหรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูล/ที่สำนักงาน....

ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดดำเนินจากนั้น ทาการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับจ้างประเมินจะมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มี คุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการและทางสถิติ รวมทั้ง มีข้อมูลการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดดำเนิน

๓) หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง

๑.๓ หน่วยงาน

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมินการรวบรวมข้อมูล

๑) หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS

๒) ผู้รับจ้างประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดดำเนินจากนั้นทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ กรณีที่คำตอบของหน่วยงานไม่ชัดเจนจนไม่สามารถให้คะแนนได้ หรือกรณีมีข้อสงสัย ผู้รับจ้างประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินประกอบการพิจารณา

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔๕(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการประเมินจาก ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ร่วมตอบแบบประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ ITAS รายละเอียดดำเนินดังนี้

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๓๐	คน
จำนวนค่าขั้นต่ำ	๓๐	คน
ตอบด้วยตนเอง	๓๐	คน (ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ)

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อกันตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคกในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS รายละเอียดดำเนินการดังนี้

จำนวนทั้งหมดดำเนินการ	๑๘๐	คน
จำนวนค่าขั้นต่ำ	๕๔	คน
ตอบด้วยตนเอง	๕๕	คน
ตอบโดยผู้รับจ้าง	๕๕	คน (ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ)

๓. เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวงwww.bangpluang.go.th

ผลการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์ www.its.nacc.go.th โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินโดยรวม

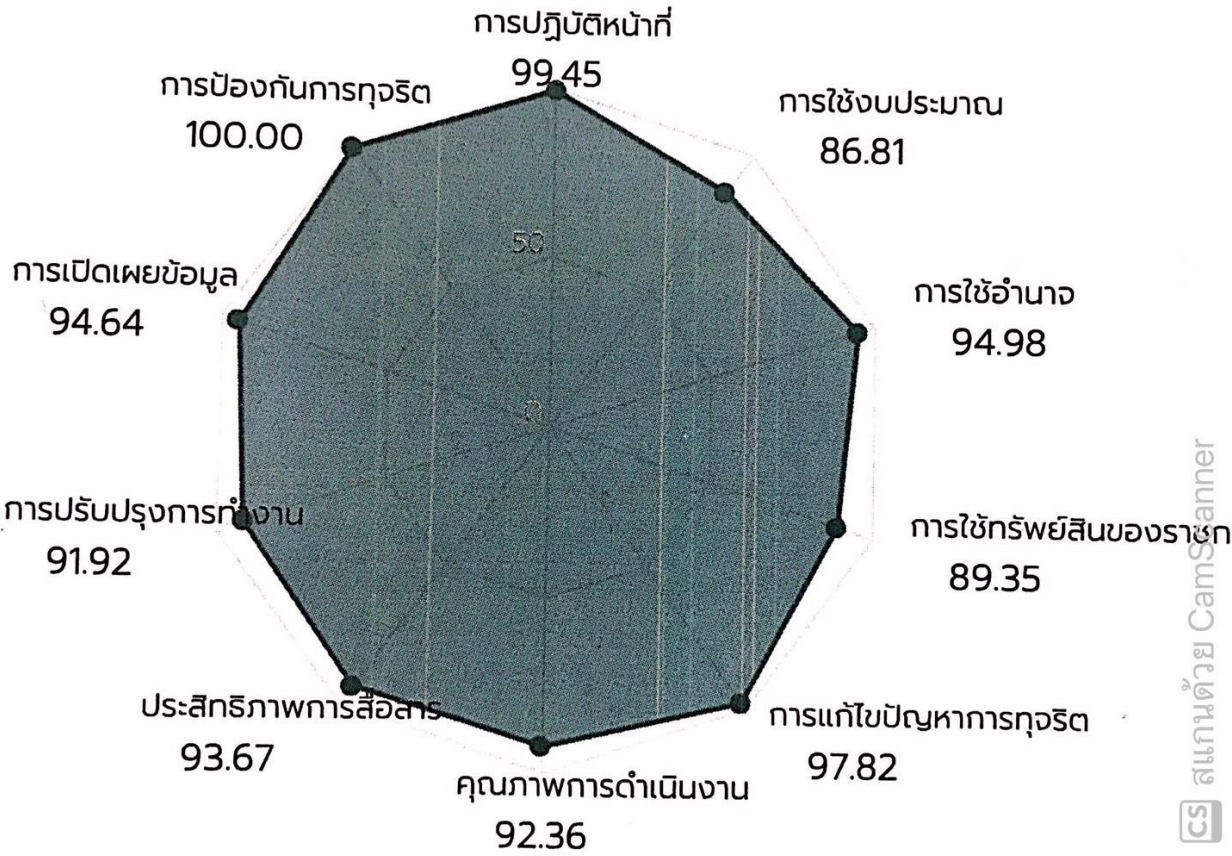
- ๑.๑ คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๘๒
- ๑.๒ ระดับผลการประเมิน A
- ๑.๓ อันดับที่ ๔๔ ของจังหวัดปราจีนบุรี (จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ๑๔๔ แห่ง)
- ๑.๔ อันดับที่ ๔ ของอำเภอบ้านสร้าง (จำนวน อปท. ๗ แห่ง)

๒. ผลการประเมินรายตัวชี้วัดดำเนินการเรียงอันดับจากมากไปน้อย ปรากฏตามตารางดังนี้

อันดับ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๕
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๒
๔	การใช้อำนาจ	๙๔.๙๘
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๖๗
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๓๖
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๙๒
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๓๕
๑๐	การใช้งบประมาณ	๘๖.๘๑

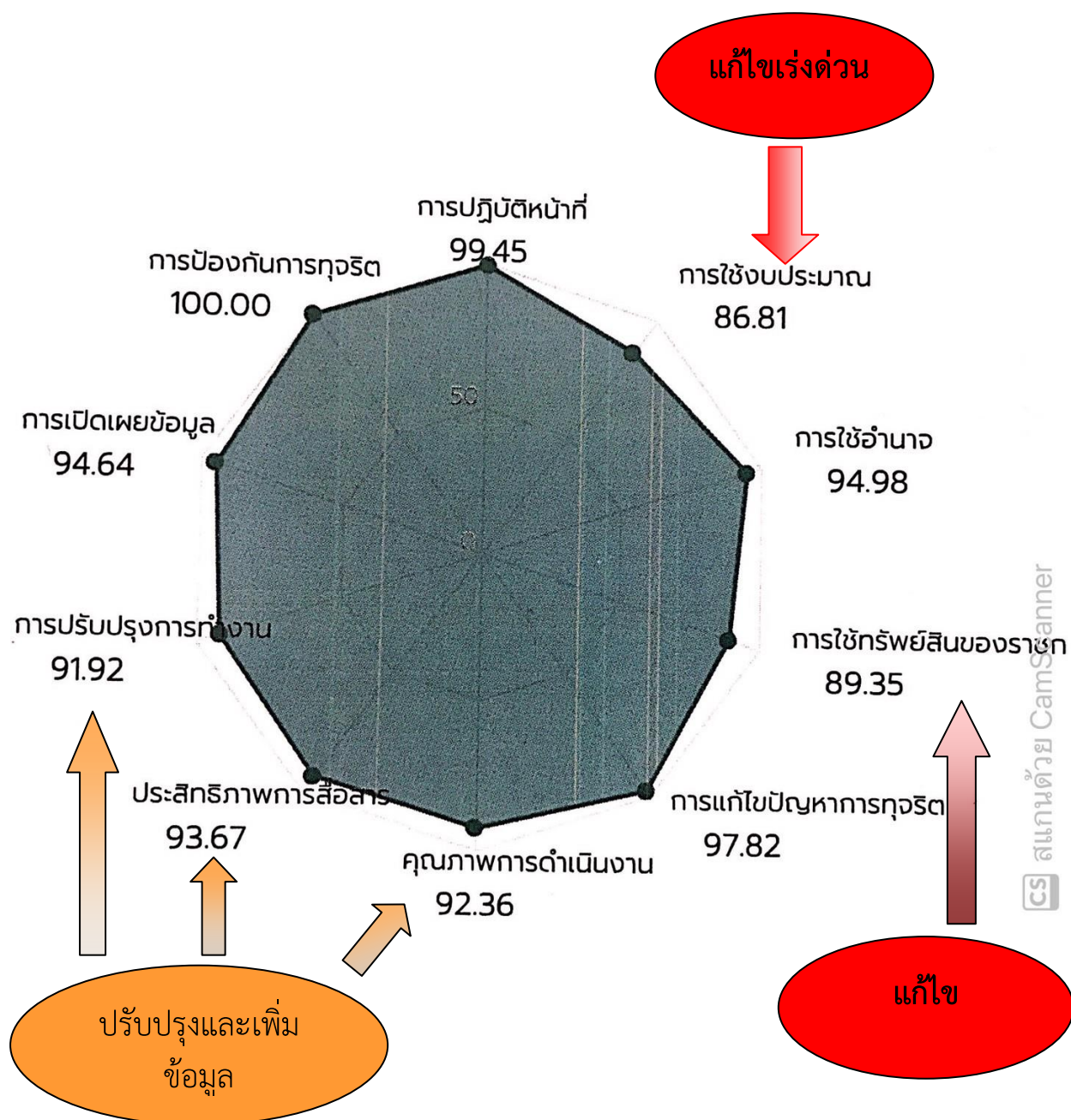
ภาพแสดงผลการประเมินรายด้าน

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง : ๙๔.๘๓ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้



การวิเคราะห์ผลการประเมินรายด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ด้าน IIT สามารถวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๕ ได้ตามตารางดังนี้

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์		
			สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องพัฒนาต่อยอดผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	รักษามาตรการที่ยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
๑.การปฏิบัติหน้าที่		๙๙.๔๕			
๑			<p>๑.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้แก่ผู้มาบริการติดต่อสอบถามอย่างโปร่งใส ฯลฯ</p> <p>๒.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไปเท่าเทียมกัน ฯลฯ</p> <p>๓.บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมมุ่งความสำเร็จในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ</p> <p>๕.ในช่วงเทศกาลที่สำคัญต่างๆบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เรียกรับทรัพย์สินอื่นหรือไม่ ๓</p> <p>๖.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการให้เงินหรือประโยชน์แก่บุคคลภายนอกฯ</p>	<p>สร้างความเข้าใจให้พนักงานที่ได้รับการประเมินได้เข้าใจในตัวชี้วัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินงาน - ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการใช้ไฟฟ้านครหลวงด้วยความสุจริตและโปร่งใส งดการใช้ไฟฟ้าเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ประกาศเจตนารมณ์ งดรับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy - สื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานในการตอบคำถามในแบบประเมินและตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด
๒.การใช้งบประมาณ		๘๖.๘๑			
				๑. ท่านได้รู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินงาน

			<p>ของหน่วยงานมาน้อย เพียงใด</p> <p>๒.หน่วยงานของท่านใช้ จ่ายงบประมาณโดย คำนึงถึงประโยชน์ฯ</p> <p>๓.หน่วยงานของท่านใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/ พวกพ้อง มาน้อยเพียง ใด</p> <p>๔.บุคลากรในหน่วยงาน ของท่านมีการเบิกจ่าย ฯลฯ</p> <p>๕. หน่วยงานของท่าน จัดซื้อ-จัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับฯลฯ</p> <p>๖.หน่วยงานของท่านเปิด โอกาสให้มีการตรวจสอบ</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการใช้ ไฟฟ้านครหลวงด้วยความสุจริต และโปร่งใส งดการใช้ไฟฟ้าเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ งดรับ ของขวัญและของกำนัล No Gift Policy</p> <p>- สื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้ความ เข้าใจให้กับพนักงานในการตอบ คำถามในแบบประเมิน และ ตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด</p>
--	--	--	--	---

๓. การใช้อำนาจ	๙๔,๙๘			
----------------	-------	--	--	--

		<p>๑. ท่านได้รับ มอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มาน้อย เพียงใด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาของ ท่าน มีการคัดเลือกผู้ เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด</p> <p>๓. ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชาสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด</p> <p>๔. ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชาสั่งการ ให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ท่านได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของ ผลงานอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด</p>	<p>- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็น ต้นแบบที่ดีในการดำเนินงาน</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการใช้ ไฟฟ้านครหลวงด้วยความสุจริต และโปร่งใส งดการใช้ไฟฟ้าเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ งดรับ ของขวัญและของกำนัล No Gift Policy</p> <p>- สื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้ความ เข้าใจให้กับพนักงานในการตอบ คำถามในแบบประเมิน และ ตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด</p>
--	--	---	--	---

			หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด ๕. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		๘๙.๓๕			
			๑.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด ๒.ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ๓.บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ๒.หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินงาน - ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการใช้ไฟฟ้านครหลวงด้วยความสุจริตและโปร่งใส งดการใช้ไฟฟ้าเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ประกาศเจตนารมณ์ งดรับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy - สื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานในการตอบคำถามในแบบประเมินและตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๙๗.๘๒			
			๑.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด ๒.หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการตาม		-ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินงาน - ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการใช้ไฟฟ้านครหลวงด้วยความสุจริตและโปร่งใส งดการใช้ไฟฟ้าเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ประกาศเจตนารมณ์ งดรับ

		<p>ข้อ ๒๖ แบบประเมิน ITA</p> <p>๓.ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข</p> <p>๔.หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด</p> <p>๕.หน่วยงานของท่านมีการนำผลของฝ่ายตรวจสอบภายในมาปรับปรุงการทำงาน ฯลฯ</p> <p>๖.หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นท่านมีความคิดเห็น ฯลฯ</p>		<p>ของขวัญและของกำนัล No Gift Policy</p> <p>- สื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานในการตอบคำถามในแบบประเมินและตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด</p>
--	--	--	--	---

๒.ด้าน EIT สามารถวิเคราะห์ผลการประเมิน ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๖๕๔ ได้ตามตารางดังนี้

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์		
			สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นที่ต้องพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น	มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น
๖.คุณภาพการดำเนินงาน		๙๒.๓๖			
			<p>๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อมีกาปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน</p> <p>๒.ภายใน ๑ ปีท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งใดกับท่านในการปฏิบัติงานฯลฯ</p> <p>๓.หน่วยงานของท่านที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงานให้บริการแก่ท่านตามประเด็นมากน้อยเพียงใด</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงานให้บริการแก่ท่านเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์และแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและสร้างความเข้าใจ</p>
๗.ประสิทธิภาพในการสื่อสาร		๙๓.๖๗			
			<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๑.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่</p> <p>๒.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p> <p>๓.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์และแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและสร้างความเข้าใจ</p>

				เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๙๒			
			<p>๑.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>๒.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>๓.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>๔.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด</p>	<p>-จัดประชุมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมวิชาการและคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>-ในการดำเนินงานให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มมากขึ้น</p>

๓. ด้าน OIT สามารถวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ตามตารางดังนี้

ข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์		
			สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นที่ต้องพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น	มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น
ข้อมูลพื้นฐาน					
๑	โครงสร้าง	๑๐๐	✓		
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	✓		
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	✓		
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	✓		
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	✓		
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	✓		
ข่าวประชาสัมพันธ์					
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	✓		
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล					
๘	Q&A	๑๐๐	✓		
๙	Social Network	๑๐๐	✓		
การบริหารงาน					
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	✓		
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	✓		
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	✓		
การปฏิบัติงาน					
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	✓		
การให้บริการ					
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐	✓		
๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐	✓		
๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐	✓		
๑๗	E-Service	๐		✓	ดำเนินการแจ้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเว็บไซต์(นิติกรและผู้ช่วย

					ปรับปรุงเว็บไซต์ให้สามารถดำเนินการยื่นคำร้องขอต่อใบอนุญาตต่างๆตามวัตถุประสงค์ของแบบประเมิน ITA และสามารถให้บริการกับประชาชนได้
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี					
๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐		✓	แจ้งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาพอสมควรและเป็นไปตามแบบที่ ITA กำหนด
๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	✓		
๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐	✓		
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ					
๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	✓		
๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	✓		
๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐	✓		
๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	✓		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					

๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	✓		
๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	✓		
๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	✓		
๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	✓		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต					
๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	✓		
๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	✓		
๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	✓		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม					
๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐	✓		
๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	✓		
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร					
๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐	✓		
๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐	✓		
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต					
๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐	✓		
๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐	✓		
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร					
๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐			
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต					
๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	✓		
๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	✓		
๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	✓		
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	✓		
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๐	✓		

	และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
--	-----------------------------	--	--	--	--

สรุปผลการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง จาก ๓ แบบวัดดำเนินคือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัดดำเนินมีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัดดำเนินIIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัดดำเนินOIT จึงควรดำเนินการเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้แบบวัดดำเนินOIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ในข้อต่อไปนี้

ข้อ O ๑๗ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form ได้
/ทั้งนี้....

ทั้งนี้ หากหน่วยงานนำ E-Mail หรือ Social Network เช่น Line, Facebook, Messenger เป็นต้น มาใช้ตอบข้อนี้จะไม่ได้คะแนน *หมายเหตุ ตัวอย่างที่ไม่ใช่ E-Service เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ระบบรับความคิดเห็น/ระบบ Q&A/Social Network/การดาวน์โหลดเอกสาร/จงควิว เป็นต้น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในข้อต่อไปนี้

ข้อ ๐ ๑๘ หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปใช้ในการจัดการดำเนินงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

ลงชื่อ



(นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง