



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง  
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประกอบกับ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง มีแผนพัฒนาบุคลากร ใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจ ตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป



ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้นำชุมชน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และ แลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน	๔๐๐,๐๐๐			←————→	
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมมาภิบาลให้แก่ พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงาน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๕,๐๐๐		←————→		
โครงการส่งบุคลากรในสำนักปลัด เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่ง อย่างเป็นระบบ	๑๘๐,๐๐๐	←————→			
โครงการส่งบุคลากรในสำนักกองคลัง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่ง อย่างเป็นระบบ	๗๐,๐๐๐	←————→			

<p>โครงการส่งบุคลากรใน สำนักกองช่าง เข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาทักษะใน การทำงานของแต่ละสาย งานจากหน่วยงานอื่น</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตามสายงาน ของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่ง อย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>				
<p>โครงการส่งบุคลากรใน สำนักกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาทักษะใน การทำงานของแต่ละสาย งานจากหน่วยงานอื่น</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตามสายงาน ของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่ง อย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>				
<p>โครงการเผยแพร่มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุก หน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของ หน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนว ทางการปฏิบัติราชการและ บูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันร่วมกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		