



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy และให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ถือปฏิบัติ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง | หัวหน้าชุด |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เจ้าหน้าที่ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เจ้าหน้าที่ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | เจ้าหน้าที่ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เจ้าหน้าที่และเลขานุการ |

โดยให้ชุดให้คำปรึกษาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

๒) พิจารณาเสนอแนวทาง/มาตรการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ให้คณะทำงานเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง พิจารณา

/๓) ปฏิบัติงาน....

๓) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตาม กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกแก่นักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

ทำ (Dos)	
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัดอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง



เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ได้เป็นประธานในที่ประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ซึ่งมีประเด็นสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมการจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส และมาตรการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวงมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป